

BEEINDIGING IN ONDERLING AKKOORD

Tussen de ondergetekende partijen:

START PEOPLE NV
Frankrijklei 101
2000 ANTWERPEN

Vertegenwoordigd door Katleen CLAPPAERT, Financieel & HR Directeur en Christophe PETIT, Algemeen Directeur.

Hierna de werkgever genoemd.

En

Kris PERSEGAEL
Karel Oomstraat 11 bus 29
2018 ANTWERPEN

Hierna de werknemer genoemd.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 1134 van het Burgerlijk Wetboek, wordt de arbeidsovereenkomst gesloten tussen ondergetekenden, met wederzijds akkoord beëindigd op 20/07/2015 om 17u30.

Deze beëindiging van de arbeidsbetrekkingen gaat dus niet gepaard met de betekening van een opzegging, noch met de betaling van om het even welke compenserende opzeggingsvergoeding.

Artikel 2

Samen met de eerstvolgende loonsverwerking na de datum vermeld in artikel 1, zal de werkgever volgende zaken aan de werknemer betalen:

- het bruto loon tot de datum waarvan melding wordt gemaakt in artikel 1, waarvan sociale zekerheidsbijdragen en de bedrijfsvoorheffing dienen te worden afgetrokken;
- het vakantiegeld bij uitdiensttreding, mits aftrek van de wettelijke afhoudingen;

Artikel 3

De werknemer erkent dat volgens de beschikkingen van artikel 17 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de Arbeidsovereenkomsten, "de werknemer verplicht is zowel gedurende de arbeidsovereenkomst als na het beëindigen daarvan, zich ervan te onthouden:

- zakengeheimen of geheimen in verband met persoonlijke of vertrouwelijke aangelegenheden, waarvan hij in de uitoefening van zijn beroepsarbeid kennis kan hebben, bekend te maken;
- daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mede te werken".

Artikel 4

De werknemer verbindt zich er toe om alle eigendommen van de werkgever zoals laptop, gsm's, parkeerkaart, sleutels, badges, documenten ... aan de werkgever terug te bezorgen uiterlijk op woensdag 22/07/2015 om 12u.



Artikel 5

Aangezien de werkgever haar business wenst verder te zetten en de lopende dossiers wenst op te volgen na het einde van de tewerkstelling van de Werknemer acht de werkgever het noodzakelijk dat ze kennis kan nemen van de mailbox en de 'harde schijf' van de werknemer, alsook het binnenkomende e-mail verkeer op naam van de werknemer kan devieren naar het e-mail adres van een andere werknemer.

De werknemer verklaart zich uitdrukkelijk akkoord met de kennisname van de mails die op zijn naam na zijn laatste werkdag in zijn mailbox worden ontvangen. Hij verklaart zich uitdrukkelijk akkoord met de kennisname van de inhoud van de harde schijf door werkgever na zijn laatste werkdag.

Derden (niet (ex)Werknemers) die in dit emailverkeer betrokken zijn, worden verwittigd via een standaardclausule in de mails die vermeldt dat de e-mail kan gelezen worden door de werkgever en/of aangestelden van de werkgever.

De werkgever verbindt er zich toe dat reply-mails op een neutrale manier zullen gebeuren en dat persoonlijke mails zullen doorgestuurd worden.

Artikel 6

Voor zover werknemer actief is op sociale media zoals twitter, facebook, linkedIn, etc... verbindt hij zich ertoe binnen de 5 dagen na einde van de arbeidsovereenkomst de nodige aanpassingen te doen zodat geen verwarring kan bestaan omtrent het feit dat hij niet langer in dienst is bij de huidige werkgever.

Artikel 7

De Werkgever staat toe dat de ter beschikking gestelde wagen door de Werknemer verder kan gebruikt worden tot en met woensdag 22/07/2015. De Werknemer verbindt er zich wel toe deze als een goed huisvader te gebruiken en in onberispelijke staat terug te bezorgen, ten laatste op 22/07/2015 op een door de Werkgever aan te duiden plaats. Indien aan de wagen schade zou veroorzaakt worden die niet gedekt zou zijn door de door de Werkgever afgesloten verzekering (onder andere een mogelijke vrijstelling van de verzekering), zal de Werknemer persoonlijk gehouden zijn deze te vergoeden. Hetzelfde geldt in geval van schade veroorzaakt door het gebruik van het voertuig (met inbegrip van schade/boetes n.a.v. verkeersovertredingen). Indien de Werknemer vóór het verstrijken van deze periode een nieuwe betrekking heeft, verbindt de Werknemer er zich toe de door de Werkgever ter beschikking gestelde wagen onmiddellijk terug te bezorgen.

De Werknemer stemt ermee in dat voor schade aan of veroorzaakt door het gebruik van het voertuig (met inbegrip van schade/boetes n.a.v. verkeersovertredingen) een waarborg wordt ingehouden t.w.v. de vrijstelling van de verzekering m.n. 500 EUR. De Werkgever zal het bedrag van de waarborg, of bij schade het eventuele saldo na afhouding van de schade, overmaken aan de Werknemer na inlevering van de bedrijfswagen".

Artikel 8

Overeenkomstig artikel 65, § 2, 5^{de} lid, 4° ziet de werkgever af van de toepassing van het concurrentiebeding.

Artikel 9

Mits deze overeenkomst wordt uitgevoerd, zien beide partijen ervan af jegens elkaar aanspraak te maken op enig recht ontstaan uit of te ontstaan uit de arbeidsrelatie die tussen hen bestaan heeft.

Tevens zien beide partijen ervan af zich te beroepen op enige vergissing van rechtswege of in werkelijkheid en op enige nalatigheid betreffende het bestaan of de omvang van hun rechten.



Artikel 10

Elke partij erkent een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Opgemaakt in twee exemplaren door de partijen ondertekend te Antwerpen op 20/07/2015.

De werknemer
(handtekening voorafgegaan door
"gelezen en goedgekeurd")

gelezen en goedgekeurd



De werkgever
(handtekening voorafgegaan door "gelezen en
goedgekeurd")



Katleen CLAPPAERT
Financieel & HR Directeur



Christophe PETIT
Algemeen Directeur